

---

Tidpunkt 27.04.2022, kl 17:31 - 19:36

Mötesplats Vantaan kaupungintalon kaupunginhallituksen kokoushuone (os. Asematie 7)

### **Behandlade ärenden**

- § 55 **Sammanträdets laglighet och beslutsförhet**
- § 56 **Godkännande av sammanträdets arbetsordning och val av protokolljusterare**
- § 57 **Verkställighet av välfärdsområdesfullmäktiges beslut 19.4.2022**
- § 58 **Godkännande av datasäkerhets- och dataskyddspolicy**
- § 59 **Rekryteringsprinciper vid besättandet av välfärdsområdets tjänster och uppgifter**
- § 60 **Ledigförklarande av sektordirektörernas tjänster**
- § 61 **Inrättande av tjänster för serviceområdeschefer, ledande överläkare och direktörer och chefer vid koncerntjänsterna**
- § 62 **Beslut om att ändra licensieringsmodellen för Microsoft Office-produkterna från CSP-licensieringsmodellen till EAS-licensieringsmodellen**
- § 63 **Upphandling av dygnet runt-tjänster för barnskyddet från och med 1.1.2023**
- § 64 **Centralisering av specialtjänster för personer med funktionsnedsättning och befullmäktigande av Eteva samkommunkuntayhtymälle**
- § 65 **Val av representant till Sarastia Oy:s ordinarie bolagsstämma**
- § 66 **Övertagningsrätt gällande tjänsteinnehavarbeslut**

---

**Närvarande medlemmar**

Maarit Raja-Aho, ordförande  
Olga Gilbert, 1:a vice ordförande  
Tanja Aidanjuuri, 2:a vice ordförande  
Antero Eerola  
Eva Tawasoli  
Jari Sainio  
Jukka Hako  
Jüri Linros  
Lauri Kaira  
Marja Ahava  
Nina Korventaival  
Pirjo Luukkala  
Riitta Särkelä  
Sakari Rokkanen  
Terhi Enjala  
Eeva Roos, suppleant  
Jouni Tirkkonen, suppleant

**Övriga närvarande**

Riikka Liljeroos, Päättöksenteon valmistelupäällikkö, sekreterare  
Timo Aronkytö, Hyvinvointialueen muutosjohtaja  
Mikko Hokkanen, Hallintovalmistelujohtaja  
Jenna Pajari, Juristi  
Jyrki Landstedt, Pelastustoimen muutosjohtaja  
Sirkka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja, anlände 17:38  
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja  
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja  
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja  
Petri Kosonen, Viestintävalmistelujohtaja

**Frånvarande**

Pirkko Letto  
Teemu Purojärvi  
Olli Huuskonen, Sote-valmistelun muutosjohtaja

**Signaturer**

Maarit Raja-Aho  
Ordförande

Riikka Liljeroos  
Sekreterare

**Protokolljustering**

Protokollet har justerats och godkänts

Jüri Linros

Nina Korventaival

### Framläggning av protokollet

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) keskiviikosta 4.5.2022 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

---

## § 55

### Sammanträdets laglighet och beslutsförhet

Enligt 138 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde utfärdas kallelsen till sammanträde av ordföranden eller, om hen är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Föredragningslistan innehåller en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Föredragningslistan sänds i samband med kallelsen till sammanträde. Av särskilda skäl kan föredragningslistan eller redogörelsen och beslutsförslaget i något enskilt ärende sändas senare.

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöterna i organet och till dem som har rätt eller skyldighet att närvara vid organets sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är annat organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutsfört när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg.

Enligt 142 § i förvaltningsstadgan har utöver organets ledamöter och föredraganden följande personer rätt att närvara och yttra sig vid ett organs sammanträden

1. välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden enligt 26 § i lagen om välfärdsområden samt ordföranden för nationalspråksnämnden enligt 33 § i lagen om välfärdsområden;
2. välfärdsområdesstyrelsens ordförande och välfärdsområdesdirektören vid de övriga organens sammanträden, dock inte vid revisionsnämndens eller välfärdsområdesfullmäktiges tillfälliga utskottssammanträden eller sammanträden för valorgan som föreskrivs i vallagen, och

nationalspråksnämndens ordförande har rätt att närvara och yttra sig i välfärdsområdesstyrelsen.

### Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar konstatera att sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutsfört.

### Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion

Mer information om beslutet ger Riikka Liljeroos, chef för beslutsberedning, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

---

**§ 56****Godkännande av sammanträdets arbetsordning och val av protokolljusterare****Godkännande av arbetsordningen**

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt eller skyldighet att närvara vid organets sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt. Föredragningslistan innehåller ett förslag till arbetsordningen vid sammanträdet.

**Val av protokolljusterare**

Organets ordförande ser till att protokoll förs vid sammanträdet och svarar för innehållet i protokollet. Om ordföranden och protokollföraren har olika åsikter om sammanträdets förlopp, ska protokollet upprättas så som ordföranden anser vara riktigt. Protokollet undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av protokollföraren. Protokollet justeras på det sätt som organet beslutat. Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt. Det protokoll eller den del av protokollet som gäller beslut som fattats enligt elektroniskt beslutsförfarande kan justeras separat före sammanträdet. Avsikten är att välfärdsområdesstyrelsen vid sitt sammanträde utser två protokolljusterare, som vid behov även fungerar som rösträknare.

.

**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. godkänna arbetsordningen enligt föredragningslistan;
2. välja två protokolljusterare;
3. att det justerade protokollet är tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med torsdagen 4.5.2022 kl. 12:00.

**Mötesbehandling**

Under behandlingen föreslog föredraganden att ärende 64 avlägsnas från föredragningslistan. Välfärdsområdesstyrelsen godkände förslaget enhälligt.

**Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt:

1. godkänna arbetsordningen enligt föredragningslistan, med ändringen att ärende 64 avlägsnas från föredragningslistan.
2. välja två protokolljusterare enligt följande: Jüri Linros och Nina Korventaival;
3. att det justerade protokollet är tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med torsdagen 4.5.2022 kl. 12:00.

Mer information om beslutet ger Riikka Liljeroos, chef för beslutsberedning, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

-----

---

Efter beslutet hölls en paus i mötet kl. 17.34–17.39.

---

**§ 57****Verkställighet av välfärdsområdesfullmäktiges beslut 19.4.2022**

VAKEDno-2022-45

Beredare av ärendet: chef för beslutsberedning Riikka Liljeroos

Enligt lagen om välfärdsområden 43 § ansvarar välfärdsområdesstyrelsen för beredning, verkställighet och övervakning av lagenligheten av välfärdsområdesfullmäktiges beslut.

Enligt lagen om välfärdsområden 101 § ska välfärdsområdesstyrelsen ytterligare inte verkställa ett beslut om välfärdsområdesstyrelsen anser att välfärdsområdesfullmäktiges beslut har fattats i felaktig ordning, att välfärdsområdesfullmäktige överskridit sin befogenhet eller om beslutet i övrigt är lagstridigt. Ärendet ska då utan dröjsmål återföras till välfärdsområdesfullmäktiges behandling.

**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar verkställa besluten § 38-44 som välfärdsområdesfullmäktige fattat vid sammanträdet 19.4.2022 ifall de föranleder verkställighetsåtgärder, har fattats i lagenlig ordning och också i övrigt är lagenliga.

**Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ger Riikka Liljeroos, chef för beslutsberedning, riikka.liljeroos@vantaa.fi.

.

**§ 58****Godkännande av datasäkerhets- och dataskyddspolicy**

VAKEDno-2022-131

## Bilagor

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tietoturva- ja tietosuojapolitiikka

Beredare av ärendet: jurist/välfärdsområdets dataskyddsombud Jenna Pajari

Enligt förvaltningsstadgan 1 kap. 8 § för Vanda och Kervo välfärdsområde ska vid ledningen av välfärdsområdet, riskhanteringen, förmansarbetet och organiseringen av sektorernas datasäkerhet och dataskydd beaktas datasäkerhet och vid hanteringen av personuppgifter beaktas dataskydd enligt gällande lagstiftning och myndighetsbestämmelser samt de interna bestämmelser och anvisningar som välfärdsområdesstyrelsen har fastställt för datasäkerhets- och dataskyddspolicyn.

EU:s allmänna dataskyddsförordning (2016/679) har tillämpats från och med 25.5.2018. En av de centrala principerna i dataskyddsförordningen är ett riskbaserat angreppssätt. Det är nödvändigt att i datasäkerhets- och dataskyddspolicyn ge anvisningar om förberedande åtgärder för datasäkerhets- och dataskyddsrisker. Datasäkerhets- och dataskyddspolicyn innehåller mål, principer, ansvarsområden och verksamhetssätt som styr Vanda och Kervo välfärdsområdes verksamhet vid hantering och skydd av information.

Målet med datasäkerhets- och dataskyddspolicyn är att garantera enhetlig praxis vid förverkligandet av datasäkerhet och dataskydd. Att sköta datasäkerheten och dataskyddet utgör en del av riskhanteringen på Vanda och Kervo välfärdsområde. Datasäkerhets- och dataskyddspolicyn är det viktigaste dokumentet som styr datasäkerheten och dataskyddet i organisationen. Datasäkerhets- och dataskyddspolicyn kompletterar välfärdsområdets allmänna datasäkerhets- och dataskyddsanvisningar samt sektorernas egna mera specifika anvisningar för datasäkerhet och dataskydd.

Datasäkerhets- och dataskyddspolicyn har beretts i samarbete med välfärdsområdets IKT-beredningsansvariga och dataskyddsombud.

**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar godkänna bifogade datasäkerhets- och dataskyddspolicy för Vanda och Kervo välfärdsområde.

**Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.



**§ 59****Rekryteringsprinciper vid besättandet av välfärdsområdets tjänster och uppgifter**

VAKEDno-2022-130

## Bilagor

1 Rekrytointiperiaatteet.pdf

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

För personalen är grundandet av välfärdsområdet och övergången till att arbeta för välfärdsområdet en stor förändring som skapar mycket oro. Välfärdsområdet producerar, trots allt, samma tjänster som städerna producerade tidigare och det behövs med andra ord arbetskraft. Förändringarna är i många fall inte av stor betydelse då man tänker på organisationen och arbetsuppgifterna på ett allmänt plan, men på ett individuellt plan är det naturligt att man känner osäkerhet. Ett sätt att minska på oron är att göra personalen medveten om hur vi går vidare då vi besätter tjänsterna och uppgifterna på välfärdsområdet och vilka principer vi följer.

Enligt lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen 18 § anses personalens övergång från kommunerna och samkommunerna till välfärdsområdet och välfärdssammanslutningen vara en överlåtelse av rörelse. Sålunda övergår personalen som s.k. gamla arbetstagare från de organisationer som överlåter personalen till välfärdsområdet och dessa behåller alla rättigheter och skyldigheter som är i kraft vid övergångsskedet och som gäller deras anställnings- och tjänsteförhållanden.

Rekryteringsprinciperna har i detta skede formulerats i första hand med tanke på chefsuppgifterna. Vid besättandet av tjänsterna och uppgifterna följs principen enligt vilken det först görs en intern rekrytering bland personalen som omfattas av överlåtelser av rörelsen. Rekryteringsgrunder är behörighetsvillkor och sökandenas merit- och lämplighetsjämförelse enligt den kompetensprofil som görs upp på förhand för tjänsten eller uppgiften. De personer som väljs ska ha ett genuint kunnande för uppgiften. Om den interna rekryteringen inte leder till att en lämplig person hittas för uppgiften kan en extern rekrytering genomföras. De personer som väljs ska ha ett genuint kunnande för uppgiften.

Principen är att inga onödiga rekryteringsomgångar genomförs och att personalen inte i onödan behöver söka "sina egna jobb" på nytt ifall det inte finns särskilda grunder för en intern eller extern rekryteringsprocess.

Utgångspunkten är att alla tjänster har en provotid på 6 månader. Om tjänsteförhållandet besätts genom en intern ansökningsprocess så att personen övergår till välfärdsområdet genom överlåtelse av rörelse kan en provotid tillämpas enbart om det sker en betydande förändring i tjänsteinnehavares uppgifter eller ställning.

Rekryteringsprinciperna och -processen beskrivs i bilagan.

Enligt lagen om välfärdsområden 42 § ska välfärdsområdesstyrelsen representera välfärdsområdet som arbetsgivare och ansvara för välfärdsområdets personalpolitik.

---

Enligt Vanda och Kervo välfärdsområdes förvaltningsstadga 44 § har välfärdsområdesstyrelsen dessutom beslutanderätt ifall lagen eller förvaltningsstadgan inte särskilt föreskriver om beslutanderätten i personalfrågor. Enligt tidigare nämnda föreskrifter hör beslutanderätten i ärendet till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter.

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar fastställa rekryteringsprinciperna vid besättandet av välfärdsområdets tjänster och uppgifter enligt bilagan.

### **Mötesbehandling**

Under behandlingen hölls en paus i sammanträdet kl. 18.24-18.36.

Förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen avlägsnade sig från sammanträdet under mötespausen kl. 18.28.

I samband med behandlingen av ärendet började § 60 behandlas. Efter att beslut fattats för denna paragraf återgick man till att behandla detta ärende.

### **Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade fastställa rekryteringsprinciperna vid besättandet av välfärdsområdets tjänster och uppgifter enligt bilagan med följande ändringar: I rekryteringsprinciperna görs förändringar enligt § 60, det vill säga att välfärdsområdesfullmäktige väljer sektordirektörerna utifrån ett offentligt ansökningsförfarande och för dem uppgörs direktörsavtal.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, [timo.aronkyto@vantaa.fi](mailto:timo.aronkyto@vantaa.fi).

---

**§ 60****Ledigförklarande av sektordirektörernas tjänster**

VAKEDno-2022-130

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Välfärdsområdesfullmäktige har fattat beslut 19.4.2022 § 42 om att inrätta tjänster för sektordirektörer för Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer, Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshindersservice, Sektorn för äldreservice, Sektorn för hälsovårdstjänster och Sektorn för koncerntjänster. Välfärdsområdesfullmäktige beslutade ytterligare att behörighetsvillkor för sektordirektörerna är lämplig högre högskoleexamen, flera års ledarskapserfarenhet, god kännedom om åtminstone en av välfärdsområdets sektorer (den sektor vars direktörstjänst sökanden söker), goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade även att inrätta en tjänst som räddningsdirektör. Räddningsdirektören arbetar som sektordirektör. Då det gäller besättandet av tjänsten som räddningsdirektör kommer det att ske en förändring i förvaltningsstadgan på grund av samarbetsavtalet om Mellersta Nylands räddningsverk. Tjänsten ledigförklaras inte, eftersom tjänsten besätts i sinom tid av räddningsnämnden.

Enligt lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen 18 § anses överflyttning av personal från kommuner och samkommuner till välfärdsområdet och välfärdssammanslutningen vara en överlåtelse av rörelse. Sålunda övergår personalen som s.k. gamla arbetstagare från de överlåtande organisationerna till välfärdsområdets tjänst och de behåller de rättigheter och skyldigheter som gäller för deras anställnings- och tjänsteförhållanden och som är i kraft vid övergångsskedet.

På grund av det som tidigare konstaterats är principen, då tjänster besätts, att det först görs en intern rekrytering bland den personal som berörs av överlåtelsen av rörelse. Som grund för rekryteringen används behörighetsvillkoren och en jämförelse av sökandenas meriter då det gäller en tjänst eller kompetensprofilen som gjorts för uppgiften. Personen som väljs ska ha ett genuint kunnande för uppgiften. Om den interna rekryteringen inte resulterar i att en lämplig person för uppgiften hittas kan rekryteringen ske externt. Personen som väljs ska ha ett genuint kunnande för uppgiften.

Om rekryteringen sker externt följs vid besättandet av tjänsterna lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden 4 § enligt vilken *"anställning i tjänsteförhållande förutsätter ett offentligt ansökningsförfarande, om inte något annat föreskrivs nedan. Ansökningstiden är minst 14 kalenderdagar från det att ett tillkännagivande har offentliggjorts på det sätt som anges i 108 § i kommunallagen eller i 113 § i lagen om välfärdsområden"*. Vidare gäller enligt 5 § i lagen *"i ett tjänsteförhållande som har varit offentligt ledigförklarat kan anställas endast en person som skriftligen har sökt det före ansökningstidens utgång och då uppfyller behörighetsvillkoren. Till ansökan ska fogas en utredning över sökandens behörighet."*

Enligt förvaltningsstadgan 49 § *”ledigförklaras tjänsten av det organ eller den tjänsteinnehavare som fattar beslut om valet. Tjänsten ledigförklaras att sökas av välfärdsområdesstyrelsen, då den myndighet som beslutar om valet är välfärdsområdesfullmäktige.* Ledigförklarandet av tjänsten som sektordirektör hör sålunda till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter.

Planen för rekryteringsprocessen och kompetensprofilen för sektordirektörerna är bifogade som kompletterande material.

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer, vuxensocialarbete och funktionshinderservice, äldreservice, hälsovårdstjänster och för koncerttjänster;
2. att en provotid på sex månader tillämpas vid besättning av tjänsten;
3. att besättningen av tjänsterna först sker genom intern rekrytering;
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att genomföra annonseringen om tjänsterna;
5. välja som rekryteringsgrupp samma grupp som verkade som rekryteringsgrupp vid rekryteringen av välfärdsområdesdirektören;
6. utnämna välfärdsområde förändringsledare till ordförande för rekryteringsgruppen.

### **Förändrat förslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer, vuxensocialarbete och funktionshinderservice, äldreservice, hälsovårdstjänster och för koncerttjänster;
2. att en provotid på sex månader tillämpas vid besättning av tjänsten;
3. besätta tjänsterna via ett offentligt ansökningsförfarande;
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att genomföra annonseringen om tjänsterna;
5. välja en rekryteringsgrupp som består av 8 medlemmar. Dessutom deltar välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektör som sakkunniga.
6. utnämna välfärdsområdesstyrelsens ordförande till ordförande för rekryteringsgruppen;
7. att ett direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

### **Beslut**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt efter diskussion att:

1. ledigförklara tjänsterna som sektordirektör för tjänster för barn, unga och familjer, vuxensocialarbete och funktionshinderservice, äldreservice, hälsovårdstjänster och för koncerttjänster;
2. att en provotid på sex månader tillämpas vid besättning av tjänsten;
3. besätta tjänsterna via ett offentligt ansökningsförfarande;

- 
4. befullmäktiga HR-beredningsdirektören att genomföra annonseringen om tjänsterna;
  5. välja rekryteringsgrupp enligt följande:
    - ordförande Maarit Raja-Aho (saml.)
    - vice ordförande Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
    - medlem Pirkko Letto (sd.)
    - medlem Lauri Kaira (saml.)
    - medlem Pirjo Luokkala (c.)
    - medlem Olga Gilbert (gröna)
    - medlem Antero Eerola (vf.)
    - medlem Tanja Aidanjuuri (ps.)
    - som sakkunniga dessutom välfärdsområdets förändringsledare och HR-beredningsdirektör;
  6. utnämna välfärdsområdesstyrelsens ordförande till ordförande för rekryteringsgruppen;
  7. ett direktörsavtal ingås med sektordirektörerna.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö,  
timo.aronkyto@vantaa.fi

-----

Efter att beslutet fattats återupptogs behandlingen av 59 §.

**§ 61****Inrättande av tjänster för serviceområdeschefer, ledande överläkare och direktörer och chefer vid koncerntjänsterna**

VAKEDno-2022-14

Beredare av ärendet: HR-beredningsdirektör Anne Sivula

Enligt lagen om välfärdsområden § 91 fattar välfärdsområdesfullmäktige, eller ett annat organ som fastställts i välfärdsområdets förvaltningsstadga, beslut om att inrätta eller dra in en tjänst. Då en tjänst i vilken offentlig makt inte utövas blir ledig, ska den dras in. Enligt förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde 45 § beslutar välfärdsområdesfullmäktige om inrättandet och indragandet av välfärdsområdesdirektörens och sektordirektörernas tjänster och om ändring av tjänstebeteckning. Välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättandet och indragandet av andra tjänster och om ändring av tjänstebeteckning. Behörighetsvillkoren för tjänsten som välfärdsområdesdirektör fastställs av välfärdsområdesfullmäktige. Behörighetsvillkoren för andra tjänster fastställs då tjänsten inrättas.

Enligt förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde 31 § delas välfärdsområdets personalorganisation in i sektorer, serviceområden, uppgiftsområden och verksamhetsenheter. Sektorn leds av sektordirektören, serviceområdet leds av serviceområdeschefen, uppgiftsområdet leds av uppgiftsområdeschefen och verksamhetsenheten leds av verksamhetsenhetschefen.

Då tjänsterna inrättas byggs organisationen upp bit för bit samtidigt som rollerna klarnar och det följaktligen blir tydligt för vilka roller det behövs en tjänst. Största delen av de olika uppgifterna inom välfärdsområdet kräver inte att det inrättas en tjänst.

Enligt förvaltningsstadgan 31 § delas Vanda och Kervo välfärdsområde in i sektorer enligt följande:

- Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer
- Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshindersservice
- Sektorn för äldreservice
- Sektorn för hälsovårdstjänster
- Sektorn för räddningsväsendets tjänster
- Sektorn för koncerntjänster

Välfärdsområdets förändringsledare har beslutat 22.4.2022 § 2 att tidigare nämnda sektorer, förutom sektorn för koncerntjänster, vidare delas in i 11 serviceområden:

- Sektorn för tjänster för barn, unga och familjer
  - Serviceområdet för förebyggande tjänster för familjer
  - Serviceområdet för tjänster som stöder familjer
  - Serviceområdet för specialtjänster för familjer
- Sektorn för vuxensocialarbete och funktionshindersservice
  - Serviceområdet för tjänster för vuxensocialarbete
  - Serviceområdet för funktionshindersservice
- Sektorn för äldreservice

- Serviceområdet för service för att bo hemma
- Serviceområdet för service för omsorgsboende
- Sektorn för hälsovårdstjänster
  - Serviceområdet för hälsostationstjänster
  - Serviceområdet för sjukhustjänster
  - Serviceområdet för munhälsovårdstjänster
- Sektorn för räddningsväsendets tjänster
  - Serviceområdet för räddningsväsendets tjänster

Tidigare nämnda serviceområden leds av serviceområdeschefer enligt 31 § i förvaltningsstadgan. Föreslås att serviceområdeschefernas tjänster inrättas.

Välfärdsområdet förändringsledare har vidare beslutat 22.4.2022 § 2 att koncerttjänsterna delas in i sju serviceområden. Serviceområdena inom koncerttjänsterna benämns med termen "experttjänst".

- Ekonomitjänster
- Förvaltnings- och kommunikationstjänster
- Personaltjänster
- IT-administrationstjänster
- Forsknings- och utvecklingstjänster
- Lokaltjänster
- Tjänster för organisatoriskt stöd och upphandlingar

Dessa tidigare nämnda experttjänster leds av en direktör eller chef och dessa tjänster föreslås inrättas enligt följande:

- Ekonomitjänster; ekonomidirektör
- Förvaltnings- och kommunikationstjänster; förvaltningsdirektör
- Personaltjänster; personaldirektör
- IT-administrationstjänster; direktör för IT-administrationen
- Forsknings- och utvecklingstjänster; utvecklingschef
- Lokaltjänster; direktör för lokalcentralen
- Tjänster för organisatoriskt stöd och upphandling; chef för organisatoriskt stöd

Ledande överläkaren är välfärdsområdets ansvariga läkare (hälso- och sjukvårdslagen § 57, ansvarar för samarbetet som sker med HUS-sammanslutningen och för koordineringen av tjänsterna på högre nivå. Hen ansvarar för verksamheten vid enheten för smittsamma sjukdomar och hygien och fungerar som chef för enhetens överläkare samt ansvarar för verksamheten vid undervisningshälsocentralen.

Enligt grundlagens 125 § 2 mom. är allmänna utnämningsgrunder för offentliga tjänster skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. Enligt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden 6 § ska den som anställs i ett tjänsteförhållande dessutom ha särskilt föreskriven eller av kommunen eller välfärdsområdet bestämd särskild behörighet. En person kan anställas i tjänsteförhållande för viss tid oberoende av de särskilda behörighetsvillkoren, om det föreskrivs särskilt om det eller välfärdsområdet av särskilda skäl beslutar något annat i ett enskilt fall. Endast personer som fyllt 18 år kan anställas i tjänsteförhållande.

Välfärdsområdet kan besluta om strängare behörighetsvillkor än dem som föreskrivs i lag eller förordning. Däremot kan välfärdsområdet inte besluta om mildare behörighetsvillkor. Då behörighetsvillkoren inte regleras av lag eller förordning bedömer välfärdsområdets myndighet med beslutanderätt vilka behörighetsvillkor

som är ändamålsenliga för tjänsten. Tjänstens behörighetsvillkor kan fastställas i förvaltningsstadgan då tjänsten inrättas eller enligt enskilda beslut. Till beslutanderätten om behörighetsvillkoren hör också rätten att ändra behörighetsvillkoren.

Enligt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden 4 § förutsätter anställning i tjänsteförhållande ett offentligt ansökningsförfarande, om inte något annat föreskrivs nedan. Ansökningstiden är minst 14 kalenderdagar från det att ett tillkännagivande har offentliggjorts på det sätt som anges i 108 § i kommunallagen eller i 113 § i lagen om välfärdsområden.

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. inrätta 11 serviceområdeschefstjänster;
2. inrätta tjänsterna som ekonomidirektör, personaldirektör, direktör för IT-administrationen, förvaltningsdirektör, chef för organisatoriskt stöd, utvecklingschef och direktör för lokalcentralen;
3. att behörighetsvillkor för alla förutnämnda direktörer och chefer är högre högskoleexamen, flera års ledarskapserfarenhet, god kännedom om serviceområdet eller expertområdet, goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska;
4. inrätta tjänsten som ledande överläkare, vars behörighetsvillkor är specialistläkarbehörighet, i Finland legitimerad läkare, ledarskapserfarenhet samt goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

### **Ändrat förslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. inrätta 11 serviceområdeschefstjänster;
2. inrätta tjänsterna som ekonomidirektör, personaldirektör, direktör för IT-administrationen, förvaltningsdirektör, chef för organisatoriskt stöd, utvecklingschef och direktör för lokalcentralen;
3. att behörighetsvillkoren för alla förutnämnda direktörer och chefer är högre högskoleexamen, flera års ledarskapserfarenhet, god kännedom om serviceområdet eller expertområdet, goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska; Ytterligare är behörighetsvillkoret för tjänsten som serviceområdeschef för räddningsväsendet sådan behörighet för befälstjänst som föreskrivs i räddningslagstiftningen (Statsrådets förordning om räddningsväsendet 407 /2011, 6 §);
4. inrätta tjänsten som ledande överläkare, vars behörighetsvillkor är specialistläkarbehörighet, i Finland legitimerad läkare, ledarskapserfarenhet samt goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska.

### **Mötesbehandling**



---

Förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen återvände till sammanträdet medan ärendet behandlades kl. 18.45.

**Beslut**

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, [timo.aronkyto@vantaa.fi](mailto:timo.aronkyto@vantaa.fi).

---

**§ 62****Beslut om att ändra licensieringsmodellen för Microsoft Office-produkterna från CSP-licensieringsmodellen till EAS-licensieringsmodellen**

VAKEDno-2022-125

Beredare av ärendet IKT-upphandlingschef Aulis Ante

Vanda och Kervo välfärdsområde har 26.1.2022, 9.2.2022 och 25.3.2022 anskaffat Microsoft Office 365-licenser från Kommunernas Tiera Ab av CSP-licensieringsmodell för att i första hand användas av välfärdsområdesledamöter och förtroendepersoner.

Kommunernas Tiera Ab är ett aktiebolag som ägs av kommunala aktörer och välfärdsområden och som utvecklar IKT-tjänster för kommuner, städer, samkommuner och välfärdsområden i samarbete med ägarkunder och andra offentliga och kommersiella aktörer. Vanda och Kervo välfärdsområdes temporära beredningsorgan har 3.11.2021 § 4 beslutat att gå med som delägare i Kommunernas Tiera Ab, och välfärdsområdet äger 10 stycken aktier i Kommunernas Tiera Ab.

Välfärdsområdets behov av licenser ökar märkbart då personalmängden ökar och särskilt då personalen överflyttas genom överlåtelse av rörelse 1.1.2023. På grund av detta har välfärdsområdet utrett en ändring av licensieringsmodellen från CSP-modellen till EAS-modellen.

Skillnaderna mellan licensieringsmodellerna kan beskrivas enligt följande:

CSP (Cloud Service Provider, senare NCE dvs. New Commerce Experience) är en mera flexibel anskaffningsmodell, jämfört med ett EA-eller EAS-kontrakt, med hjälp av vilken beställningar kan göras en månad i taget. Licensieringsmodellen medför dock kostnadseffekter, vilket innebär att EA eller EAS-modellerna är kostnadsmässigt sett förmånligare.

EA eller Enterprise Agreement och dess ena form EAS (Enterprise Agreement Subscription)-modellen passar för organisationer som har flera än 500 användare. Det är alltid frågan om fasta kontrakt på tre år med vilka man så långt som möjligt stabilisera företagets verksamhetsmiljö, vilket underlättar styrningen och skapar förutsägbarhet.

EA-licensieringsmodellen är annorlunda än EAS-modellen på så sätt att i ett EA-kontrakt förbinder man sig till antalet licenser för hela kontraktperioden, medan EAS-kontraktet ger möjlighet att minska antalet licenser en gång per år.

Kommunernas Tiera Ab har konkurrensutsatt Verkkokauppa-Plus ramkontrakt i vilket ingår, förutom andra delar, också Microsoft Office 365-licenser och man har valt Atea Finland Oy som leverantör inom ramkontraktet. Vanda och Kervo välfärdsområdes temporära beredningsorgan har 9.2.2021 § 4 beslutat att gå med i Kommunernas Tiera Ab:s ramkontrakt Verkkokauppa Plus. Välfärdsområdets IKT-beredningsdirektör har skrivit under anslutningsavtalet för gällande ramkontrakt.

Välfärdsområdet har förhandlat om att standardisera sina licensieringsmodeller Med representanter för Microsoft och Atea Finland Oy. Som ett resultat av förhandlingarna har man kommit fram till den licensmängd som presenteras i det kompletterande

materialet, vars årliga pris är 1.535.832,00 euro för EAS-modellen. Kontraktet skulle vara ett fast kontrakt på tre år och den totala kostnaden är 4.607.496,00 euro (moms 0 %). I det kompletterande materialet beskrivs också anskaffningen av samma mängd licenser enligt CSP-modellen, och man kan se en betydande skillnad i kostnaderna. Licensmängderna motsvarar situationen för närvarande. Då mängden personal ökar stiger kostnaderna i samma relation.

Enligt lagen om offentlig upphandling och koncession (1397/2016) 15 § tillämpas lagen inte på upphandling som den upphandlande enheten gör hos anknutna enheter. Kommunernas Tiera Ab verkar enligt tidigare nämnda paragraf som en till sina ägare anknuten enhet, vilket betyder att det inte är nödvändigt att konkurrensutsätta anskaffningar från enheten.

Enligt förvaltningsstadgan 40 § för Vanda och Kervo välfärdsområde beslutar välfärdsområdesstyrelsen om anskaffningar, kontrakt och förbindelser som överstiger 1 000 000 euro. Beslutanderätten i ärendet hör enligt tidigare nämnd bestämmelse till välfärdsområdesstyrelsens befogenhet.

### **Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. godkänna övergången till Microsoft Office EAS-licensieringsmodell som grundar sig på Kommunernas Tiera Ab:s ramkontrakt Verkkokauppa Plus enligt förslaget om standardiserad mängd licenser så att årskostnaden är 1 535.832,00 euro (moms 0 %) utifrån det aktuella licensbehovet. De totala kostnaderna för tre år är 4.607.496,00 euro (moms 0 %) utifrån det aktuella licensbehovet;
2. befullmäktiga IKT-beredningsdirektören att skriva under kontraktet om detta med Atea Finland Oy;
3. konstatera att ett bindande kontrakt inte ännu uppstår då upphandlingsbeslutet ges till kännedom, utan först senare genom ett separat skriftligt kontrakt.

### **Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, [timo.aronkyto@vantaa.fi](mailto:timo.aronkyto@vantaa.fi).

**§ 63****Upphandling av dygnet runt-tjänster för barnskyddet från och med 1.1.2023**

VAKEDno-2022-134

Beredare av ärendet: beredningsdirektör för tjänster Nina Linja och chef för beslutsberedningsprocessen Riikka Liljeroos

Helsingfors stad konkurrensutsätter upphandlingen av dygnet runt-tjänster för barnskyddet. Avsikten är att Helsingfors stad publicerar anbudsbegäran och alla välfärdsområden som deltar gör ett eget kontrakt. Planen är att kontraktperioden är 1.1.2023-31.12.2026. Barnskyddsexperter från Vanda och Kervo har deltagit i beredningen av upphandlingen.

Föremål för upphandlingen är dygnet runt-tjänster för barnskyddet. Upphandlingen för dygnet runt-tjänsterna för barnskyddet är indelad i följande helheter:

- Anstaltsvård
  - anstaltsvård på grundnivå
  - anstaltsvård på specialnivå
  - krävande anstaltsvård
- Familjevård
  - familjevård med uppdragsavtal, service på grundnivå
  - familjevård med uppdragsavtal, service som inkluderar intensivt stöd
  - professionell familjevård som kräver tillstånd
- Familjerehabilitering
- Mottagningsverksamhet
  - Mottagningsverksamhet: familjevård med uppdragsavtal
  - Mottagningsverksamhet: anstaltsvård

Upphandlingen genomförs som ett sote-upphandlingsförfarande vilket betyder att den upphandlande enheten självständigt planerar förfarandet i enlighet med upphandlingslagens principer, för att anskaffa de tjänster som är föremål för upphandlingen. Avsikten med sote-upphandlingsförfarandet är att garantera tillgången på service under kontraktperioden genom att möjliggöra att nya enheter årligen läggs till upphandlingsförfarandet. Den upphandlande enheten gör upphandlingskontrakten med de tjänsteproducenter som valts. Sote-upphandlingsförfarandet öppnas årligen för de tjänsteproducenter som uppfyller kraven i anbudsbegäran.

Redan under pågående kontraktperiod har Helsingfors stad ansvarat för genomförandet av konkurrensutsättningsprocessen och representanter för barnskyddet i Vanda och Kervo har deltagit aktivt både i beredningen av konkurrensutsättningsförfarandet och i övervakningen och fastställandet av riktlinjer under kontraktperioden. Deras uppfattning är att det är motiverat att använda samma verksamhetsmodell för kommande konkurrensutsättning.

Social- och hälsovårdstjänsterna i Vanda och Kervo har varit i kontakt med välfärdsområdet och diskussioner har förts om hur det lönar sig att gå med i upphandlingen, då kontraktperioden för upphandlingen är tänkt att börja 1.1.2023. I detta sammanhang har man konstaterat att det är motiverat att

välfrdsområdesstyrelsen fattar beslut i ärendet. Enligt Vanda och Kervo välfärdsområdes förvaltningsstadga 40 § beslutar välfärdsområdesstyrelsen om upphandlingar, kontrakt och förbindelser som överstiger 1 000 000 euro. Beslut i ärendet hör enligt tidigare nämnd föreskrift till välfärdsområdesstyrelsens befogenheter.

Det preliminära värdet på upphandlingen är för Vanda stads del cirka 34 miljoner euro per år och för Kervo stads del cirka 5,9 miljoner euro per år, sammanlagt för välfärdsområdet därmed 39,9 miljoner euro per år.

Barnskyddets representanter från Vanda stad och Kervo stad beskriver ärendet mera detaljerat under välfärdsområdesstyrelsens informationsmöte.

### **Beslutsförslag**

Välfrdsområdesstyrelsen beslutar att upphandlingen av dygnet runt-tjänster för barnskyddet för tiden 1.1.2023-31.12.2026 genomförs i samarbete med Helsingfors stad så att Helsingfors stad publicerar en anbudsbegäran för upphandlingen och ansvarar för att leda konkurrensutsättningsprocessen. Alla välfärdsområden som deltar gör ett eget kontrakt.

### **Ändrat beslutsförslag**

Välfrdsområdesstyrelsen beslutar att upphandlingen av dygnet runt-tjänster för barnskyddet för tiden 1.1.2023-31.12.2026 genomförs i samarbete med Helsingfors stad så att Helsingfors stad publicerar en anbudsbegäran för upphandlingen och ansvarar för att leda konkurrensutsättningsprocessen. Anbudsbegäran innehåller information om konkurrensutsättnings kvaliteten, pris och inverkan. Alla välfärdsområden som deltar gör ett eget kontrakt.

### **Beslut**

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt efter diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

-----

Efter att beslutet hade fattats lämnade Jukka Halo, som representerar den Socialdemokratiska fullmäktigegruppen, ett protokolluttalande angående beslutet. Protokolluttalandet lyder enligt följande:

*"Som en del av strategiarbetet sammanställs för välfärdsområdesstyrelsen en utredning om vilka möjligheter det finns att öka den egna produktionen av dygnet runt-tjänster för barnskyddet."*

Ewa Tawasoli konstaterade att den Gröna fullmäktigegruppen understöder protokolluttalandet och Antero Eerola konstaterade att Vänsterförbundets fullmäktigegrupp understöder protokolluttalandet.

---

**§ 64**

**Centralisering av specialtjänster för personer med funktionsnedsättning och befullmäktigande av Eteva samkommunkuntayhtymälle**

VAKEDno-2022-135

**Beslut**

Ärendet har strukits från föredragningslistan.

---

**§ 65****Val av representant till Sarastia Oy:s ordinarie bolagsstämma**

VAKEDno-2022-129

Beredare av ärendet: Riikka Liljeroos, chef för beslutsberedning

Sarastia Oy:s aktieägare har kallats till Sarastia Oy:s ordinarie bolagsstämma, som hålls torsdagen 19.5.2022. Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga 37 § väljer välfärdsområdesstyrelsen representanterna vid bolagsstämmor och ger dessa instruktioner i enlighet med ägarstyrningen.

Kompletterande material:

Kallelse och möteshandlingar

**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. utnämna förvaltningsberedningsdirektör Mikko Hokkanen till representant vid Sarastia Oy:s ordinarie bolagsstämma, och
2. konstatera att Vanda och Kervo välfärdsområde inte har något att kommentera då det gäller bolagsstämmans möteshandlingar och att välfärdsområdesstyrelsen anser att det inte är nödvändigt att representanten deltar i stämman.

**Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, [timo.aronkyto@vantaa.fi](mailto:timo.aronkyto@vantaa.fi).

---

**§ 66****Övertagningsrätt gällande tjänsteinnehavarbeslut**

Beredare av ärendet: Riikka Liljeroos, chef för beslutsberedning

Följande beslut har skickats till välfärdsområdesstyrelsen för övertagningsförfarande enligt lagen om välfärdsområden 97 §:

Förvaltningsberedningsdirektören

Upphandlingsbeslut:

§ 1 Upphandlingsbeslut om anskaffning av möbler till dataförvaltningens enhet vid Ranunkelvägen, 08.04.2022

Välfärdsområdets förändringsledare

Allmänt beslut:

§ 2 Indelningen av välfärdsområdets verksamhetsområden i serviceområden, 22.04.2022

**Beslutsförslag**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna tidigare nämnda tjänsteinnehavarbeslut för kännedom och att inte utnyttja övertagningsrätten som avses i lagen om välfärdsområden.

**Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt utan diskussion.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdets förändringsledare Timo Aronkytö, [timo.aronkyto@vantaa.fi](mailto:timo.aronkyto@vantaa.fi).